

ZALECENIA

**DOTYCZĄCE POSTĘPOWANIA POLICJANTÓW I PRACOWNIKÓW
POLICJI W ZAKRESIE GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI
PUBLICZNYMI ORAZ WYKORZYSTANIA MIENIA PUBLICZNEGO,
SPRZYJAJĄCE PRZESTRZEGANIU ZASAD ETYKI ZAWODOWEJ.**



Warszawa, grudzień 2023 rok

Wprowadzenie

Gospodarowanie mieniem publicznym i wydatkowanie środków publicznych, które otrzymujemy z budżetu państwa jest obwarowane szeregiem rygorystycznych norm i prawnie usankcjonowanych mechanizmów zabezpieczających. Stan ten jest celowy i tworzy swoisty reżim nacechowany wieloma ograniczeniami, które przeciwdziałają ugruntowanym w danej kulturze lub narodowości skłonnościom, czy zachowaniom ludzi.

Generalnie, opisywane w literaturze przedmiotu prawidłowości wskazują, że:

- gdy wydajemy własne pieniądze lub używamy własnego (prywatnego) mienia, działamy w sposób najbardziej przemyślany;
- gdy środki te nie są nasze, otrzymaliśmy je i możemy nimi dysponować w ramach np. naszych kompetencji (właściwych dla stanowiska pracy/służby), poziom naszej racjonalności i celowości w ich wydatkowaniu będzie istotnie niższy.

Ryzyka związane z gospodarowaniem mieniem publicznym i wydatkowaniem środków publicznych:

Począwszy od procesów związanych z udzielaniem zamówień publicznych, zawieraniem umów, egzekwowaniem zobowiązań, a skończywszy na codziennych czynnościach w służbie, pracy, czasem uznawanych za mało istotne, we wszystkich tych działaniach można odnaleźć cechy zachowań wpływające na pozytywną, bądź negatywną ocenę celowości i efektywności wydatkowania, czy gospodarowania środkami publicznymi.

Podejmowanie decyzji o zakupie sprzętu, usług na rzecz własnej jednostki Policji lub innych jednostek jest obwarowane wieloma ryzykami, w szczególności może konfrontować ze sobą oba wymienione na wstępie warianty wewnętrznej dyscypliny i związanej z tym postawy. Środki są publiczne, zatem ryzyko dotyczy racjonalności ich wydatkowania. Czy zakup określonego typu wyposażenia, usług, urządzeń, wiąże się z zaspokojeniem autentycznych potrzeb (ilościowych, jakościowych, funkcjonalnych), czy też potrzeby te nie pozostają do końca rozpoznane, a znaczenie ma np. łatwość skorzystania z danego procesu zakupu (już to robiliśmy wcześniej, mamy doświadczenie z tym przedsiębiorcą) lub jego powszechna dostępność na rynku. Zatem komfort działania w takim przypadku może stać się czynnikiem dominującym nad racjonalnością.

ZALECENIA

Zaleca się aby Policjant/pracownik Policji wykonując obowiązki służbowe:

1. Był rzetelny w wykonywaniu obowiązków służbowych, wykonywaniu zadań i wyzwań jakie niesie za sobą służba/praca w jednostce Policji.
2. Hołdował zasadzie, że gospodarowanie środkami publicznymi musi przede wszystkim odbywać się w interesie publicznym.
3. Wyraźnie i konsekwentnie oddzielał obowiązki służbowe i związane z nimi dostępności do określonych zasobów materialnych lub pozamaterialnych od sfery spraw pozasłużbowych i wynikających z nich potrzeb materialnych lub pozamaterialnych.
4. Pamiętał o tym, że otrzymany sprzęt lub wyposażenie służbowe stanowią dobro publiczne oraz, że należy z nich korzystać z dbałością.
5. Korzystał ze środków publicznych do realizacji zadań służbowych z uwzględnieniem efektywnego działania, tj. przy racjonalnym, oszczędnym i celowym wykorzystaniu powierzonych środków, mienia lub wyposażenia.
6. Nie wykorzystywał do celów prywatnych sprzętu służbowego lub wyposażenia służbowego (np. nie wykorzystywał pojazdu służbowego do celów prywatnych, nie używać sprzętu znajdującego się na wyposażeniu jednostki do wykonywania pracy związanej z dodatkowym zarobkowaniem, nie korzystać w celach prywatnych z materiałów służbowych będących na wyposażeniu).
7. Nie wykorzystywał informacji o przebiegu określonych procedur finansowych, kształtowaniu umów i zobowiązań, gromadzeniu środków finansowych i dysponowaniu nimi, w celu osiągnięcia prywatnych korzyści materialnych lub pozamaterialnych.

Załącznik: „Przykłady sytuacji lub zachowań niezgodnych z *Zaleceniami dotyczącymi postępowania policjantów i pracowników Policji w zakresie gospodarowania środkami publicznymi oraz wykorzystania mienia publicznego, sprzyjającymi przestrzeganiu zasad etyki zawodowej.*”